

Responsabilité éthique au sein de la communauté du parachutisme

Décembre 2025

En parachutisme, notre vie repose sur notre équipement. Nous le vérifions, l'entretenons et l'améliorons avec la plus grande rigueur. Mais au-delà du matériel, un autre pilier mérite la même attention : l'éthique.

Chaque saut comporte des risques. La prise de décision éthique permet de gérer ces risques bien avant de monter dans l'avion. Elle guide la façon dont nous :

- dénonçons les pratiques dangereuses;
- soutenons les nouveaux parachutistes sans ego ni exclusion;
- gérons les conflits avec professionnalisme;
- représentons notre sport dans les espaces publics et en ligne.

Le parachutisme repose sur la confiance envers notre équipement, nos instructeurs, nos coéquipiers et l'ensemble de la communauté. La responsabilité éthique vient renforcer cette confiance. Elle implique d'assumer nos erreurs, de signaler les situations préoccupantes et de soutenir des processus transparents d'examen et d'amélioration. Au Canada, notre engagement envers l'éthique renforce nos programmes nationaux, des systèmes de gestion de la sécurité aux initiatives en matière d'inclusion, en garantissant que notre communauté incarne les valeurs que nous souhaitons transmettre. Lorsque l'éthique est ancrée dans notre culture, nous favorisons des zones de saut plus sécuritaires, des équipes plus résilientes et des communautés plus inclusives.

L'éthique, c'est aussi reconnaître qui peut se sentir en sécurité, vu et soutenu. L'inclusion n'est pas optionnelle, elle est fondamentale. Un parachutisme éthique combat les préjugés, met en lumière les voix sous-représentées et assure à chaque parachutiste un accès équitable aux opportunités et au respect.

Lorsque des abus systémiques et des défaillances éthiques s'installent, la confiance est ébranlée, laissant les individus et les communautés vulnérables. Ces situations ne sont pas des cas isolés; ce sont des schémas qui perdurent lorsque la responsabilité fait défaut et que le silence devient la norme.

Les abus systémiques désignent des préjudices récurrents rendus possibles par des structures organisationnelles, des normes culturelles ou des déséquilibres de pouvoir. En parachutisme, cela peut notamment se manifester par :

- des abus de pouvoir : entraîneurs, instructeurs ou propriétaires de centres de parachutisme qui exploitent leur position pour intimider, manipuler ou exploiter autrui;
- des représailles et des mises au silence : personnes qui signalent des inconduites et qui font ensuite face à des réactions hostiles, à l'exclusion ou à des atteintes à leur réputation;
- la banalisation des comportements nuisibles : pratiques dangereuses, intimidation ou harcèlement banalisés comme faisant « simplement partie du sport »;
- un manque de supervision : dispositifs insuffisants pour signaler, enquêter sur ou traiter les manquements à l'éthique.

Il y a défaillance éthique lorsque les principes qui devraient guider notre sport : la sécurité, le respect et l'intégrité, sont compromis au profit de la commodité, de l'ego ou du profit. Voici quelques exemples :

- fermer les yeux sur des inconduites afin de protéger une réputation ou des revenus;
- favoritisme et exclusion dans l'encadrement, le mentorat ou l'accès aux opportunités;
- absence d'intervention lorsque des préoccupations en matière de sécurité ou des manquements à l'éthique sont signalés.

Cette défaillance n'est pas uniquement un problème de leadership, c'est un problème culturel. Lorsque les manquements éthiques ne sont pas corrigés, ils s'enracinent au cœur même de notre communauté. Il est de la responsabilité de tous de maintenir des environnements où chacun se sent en sécurité, respecté et soutenu. En tant que communauté de parachutisme, nous y contribuons notamment en :

- reconnaissant et en remettant en question les comportements nuisibles, même lorsqu'ils sont subtils ou banalisés;
- créant des espaces où le consentement, les limites et la sécurité psychologique sont non négociables;
- soutenant les personnes survivantes et les lanceurs d'alerte avec empathie et sans jugement;
- faisant la promotion de l'éducation et de la sensibilisation en matière de prévention des abus, de dynamiques de pouvoir et de leadership éthique.

Le parachutisme exige du courage, non seulement dans les airs, mais aussi au sol, dans notre façon de diriger, de prendre la parole et de faire front ensemble. L'intégrité éthique n'est pas un simple complément à la sécurité : elle en est le fondement. Lorsque l'éthique est intégrée à tous les niveaux de notre sport, nous batissons une culture où la confiance se mérite, elle n'est pas présumée.

Les abus systémiques et les défaillances éthiques ne sont pas une fatalité. Ils peuvent être évités lorsque nous choisissons la transparence plutôt que le silence, l'inclusion plutôt que la hiérarchie, et la responsabilité plutôt que la commodité. En tant que communauté, nous avons à la fois l'occasion et la responsabilité de promouvoir un sport où chaque parachutiste est protégé, respecté et soutenu.

Le Comité des initiatives des femmes (CIF) de l'ACPS, tout comme l'ACPS dans son ensemble, est profondément engagé à faire progresser une culture de sécurité inclusive, éthique et proactive. Par son travail de représentation, de formation et d'engagement communautaire, le comité veille à ce que la sécurité soit non seulement physique, mais aussi psychologique. En favorisant un mentorat éthique, en mettant en lumière la diversité des voix et en collaborant aux stratégies nationales en matière de sécurité, le CIF s'emploie à façonner des environnements où le respect, le consentement et la responsabilité sont non négociables. Son travail réaffirme que la culture de sécurité ne repose pas uniquement sur des procédures, mais avant tout sur les personnes.

Rédigé au nom du Comité des initiatives des femmes (CIF) de l'ACPS