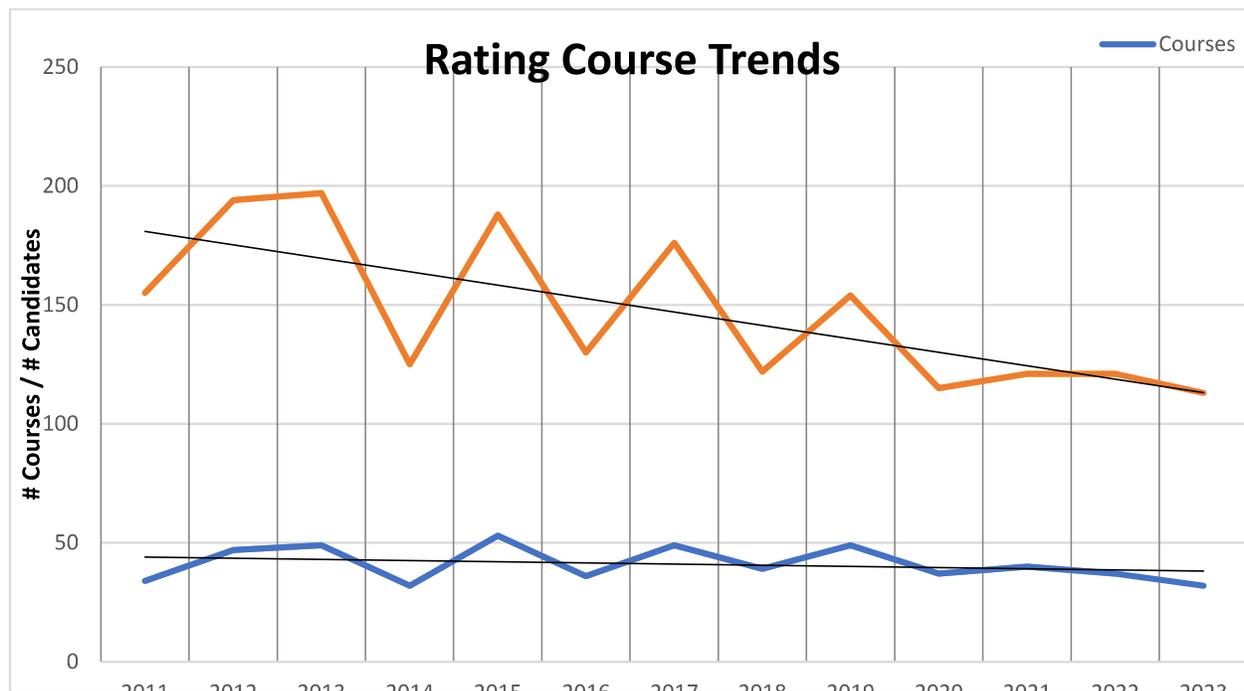


Rapport du CTE 2024 à l'AGA de l'ACPS - par Daniel Grant

Le CTE a commencé l'année avec Monique Andrie (coprésidente), Burk Reiman (coprésident), Daniel Grant (processeur de certifications), Dan Whitman (directeur des cours), Alex Dufour et Ned Ambrus. Jocelyn Brunet est notre agent de liaison au conseil d'administration.

Vers la fin de l'année, Dan Whitman a choisi de se retirer du CTE. Les nouveaux membres, Candice Steveson (ON) et Dustin Renz (BC), ont été invités au CTE et ont choisi de rester. Le CTE est reconnaissant de leur ajout et de leurs efforts considérables pour achever la mise à jour du MIP 2A.

Monique et Burk se sont retirés en tant que coprésidents. Monique assumera le rôle de directrice des cours et Burk, vice-président. Daniel a accédé au poste de président et confiera le rôle de processeur de certifications à Alex tout au long de la saison 2024. Dustin s'est porté volontaire pour assumer le rôle de processeur de certifications vers la fin de la saison 2023. Bien qu'il ne s'agisse pas officiellement d'un poste CTE, l'ajout de ce rôle à l'équipe a été bénéfique.



La tendance à long terme en matière de cours de coaching et d'instructeur est assez stable. En 2023, le nombre de cours et de candidats est resté stable et est conforme aux moyennes historiques, mais le nombre de candidats n'est pas revenu aux chiffres d'avant Covid. Bien entendu, nous n'avons assisté à aucun « pic » historique ni au retour du nombre de candidats dans le système. Cela peut être une indication de la situation économique globale de l'après-pandémie. Le nombre moyen de candidats par cours a diminué de 4,02 à 3,53 sur 10 ans, mais est en légère hausse en 2023 vs 2022 (3,3 à 3,5). Cela indique que la diminution du nombre de nouveaux entraîneurs et instructeurs n'est pas due à un problème de capacité du système et continue de témoigner du dévouement de nos personnes-ressources.

Le développement des personnes-ressources continue d'être une priorité élevée, car il est essentiel à la capacité continue du système de l'ACPS à dispenser la formation des entraîneurs et des instructeurs. Nous pensons qu'augmenter l'offre de PR augmentera la demande de cours et nous nous efforçons de combler les lacunes que nous constatons dans ce sport. Le CTE est conscient des intentions de plusieurs PR de commencer à assouplir leurs rôles au cours des prochaines années, et nous continuons à travailler pour combler cette capacité. Suite au plan établi l'année dernière, un séminaire de PR de l'Ouest a eu lieu en Alberta, grâce à Skydive Extreme Calgary qui en a été l'hôte. Ce séminaire a vu 5 nouveaux candidats formés, 2 de la Colombie-Britannique, 2 de l'Alberta et 1 de la Saskatchewan, et un nouveau MCD complété. La majorité de ces candidats devraient terminer leurs tâches au cours de la saison 2024. Plusieurs d'entre eux ont envie d'évoluer dans d'autres certifications de PR. Dans la continuité du plan de l'année dernière, il est prévu d'accueillir un séminaire sur la PR dans l'Est. Cette approche des séminaires ouest et est vise à réduire les frais de déplacement à l'ACPS ainsi qu'à augmenter la disponibilité des séminaires pour les candidats intéressés.

Le processus de nomination de PR a également été mis à jour pour inclure un formulaire de nomination officiel qui peut être consulté sur le site Web de l'ACPS.

Nous continuons de constater que les candidats IPAC qui choisissent la « voie alternative » vers IPAC plutôt que de suivre d'abord IC ou IL ne performant pas aussi bien dans le cours. Le manque de capacité pédagogique (différente du coaching) signifie que nous passons plus de temps dans les cours à enseigner aux candidats comment enseigner. Il est fortement recommandé de suivre un cours IC avant de faire le IPAC, même si un candidat n'a pas l'intention d'enseigner souvent.

Les exigences du portfolio pour le processus des tâches d'IPAC ont été mises à jour pour mieux refléter l'expérience des titulaires de certifications étrangers. Le nombre de contacts requis une fois le processus de tâches terminé avec un PR est désormais basé sur un facteur combinant le nombre total de sauts équivalents IPAC au total et au nombre total de sauts équivalents IPAC au cours de la dernière année.

Le programme de Coach 3 de Formation sous Voilure est en grande partie achevé et est en cours de finalisation de traduction en vue de sa publication.

Le CTE a achevé la refonte technique du MIP 2A qui est actuellement en cours d'assemblage final et de traduction. La prochaine étape de ce processus consistera à combiner les MIP 2A et 2B, dans le but général de supprimer la duplication d'informations et de simplifier la bibliothèque de documents que l'ACPS doit entretenir.

Un prototype de grille de compétences mise à jour (initialement rédigée en novembre 2022) a été achevé. Plusieurs PR présenteront et testeront cet outil mis à jour avec de nouveaux candidats E1 afin de recevoir des commentaires et des suggestions sur sa facilité d'utilisation et de compréhension.

Diverses clarifications ont été apportées concernant les privilèges de divers brevets et certifications. Ces petites mises à jour ont été largement motivées par les questions des membres, et le CTE remercie chacun pour sa contribution.

Il n'y a aucun changement dans les examens aux brevets de compétences de 2023 à 2024. Un changement mineur dans les exigences sous voilure du brevet D inclura désormais la possibilité de passer une évaluation identique aux sauts de pilotage de voilure du E3. Cet ajout vise à mieux reconnaître les compétences des pilotes de voilure de haute performance dans le programme du brevet D.

Au cours des deux dernières saisons, les processeurs de brevets de compétences et de certifications ont constaté une baisse de la qualité des documents reçus au bureau par les candidats aux brevets et les certifications de brevets. Des avis sont en cours de rédaction et envoyés aux titulaires de certifications pour reconfirmer les exigences minimales de vérification et de signature des portfolios, des journaux de bord et des applications.

Au nom du CTE, je tiens à remercier le conseil d'administration et le personnel du bureau pour leur travail acharné au nom de notre sport. Nous sommes impatients de travailler ensemble au cours de l'année à venir.