

Rapport 2026 du Comité des initiatives des femmes

2025 en un coup d'œil : le comité

Allison Cooney (présidente)

Michelle Matte-Stotyn

Nicole Whyte

Jessy Robichaud

Amanda Hoff

Marilou Pelletier

Corina Jones

Ashley Cook

Kaneena Vanstone (liaison avec le conseil d'administration)

Faits saillants du CIF en 2025

- ✓ Évaluation des directives existantes du Fonds de développement des athlètes en collaboration avec le Comité de développement à long terme de l'athlète (DLTA) pour identifier des opportunités et maximiser la distribution des fonds pour les femmes dans notre sport.
- ✓ Programme de mentorat de l'ACPS : cette initiative reflète la vision globale de l'ACPS visant à renforcer les liens au sein de la communauté du parachutisme en jumelant des participants expérimentés avec des personnes à la recherche d'accompagnement.
 - Lancement : le programme a été officiellement lancé pour la saison 2025 dans le cadre de l'engagement de l'ACPS à favoriser la croissance et le soutien communautaire.
 - Participation actuelle : 16 mentors et 7 mentorés sont inscrits au programme.
 - Mentorés non jumelés : À l'heure actuelle, 2 mentorés demeurent sans mentor en raison d'une disponibilité limitée dans certaines régions.
 - Lacunes régionales : les besoins les plus pressants se situent en Alberta et au Québec, où la couverture en mentorat est insuffisante.
- ✓ Le Comité des initiatives des femmes a identifié *Cultiver une communauté axée sur la sécurité* comme priorité élevée, en mettant l'accent sur l'avancement de la sécurité psychologique et physique au sein de la communauté du parachutisme. Au cœur de cet engagement se trouvent la promotion d'une conduite éthique, la création d'environnements respectueux et la prévention proactive des préjudices. En priorisant ces valeurs, le comité réaffirme son engagement à assurer que chaque personne évolue dans une culture de bienveillance, de responsabilité et de respect, faisant de la sécurité un pilier fondamental de la croissance et de l'inclusivité du sport.

2025 en un coup d'œil : financement

- ✓ Globalement, le CIF a terminé l'année civile 2025 avec un dépassement budgétaire de 2 555,95 \$ par rapport au budget prévisionnel.

- ✓ Le principal facteur expliquant ce dépassement est attribuable aux coûts supplémentaires de traduction, liés spécifiquement au lancement du Programme de mentorat.
- ✓ Le budget de financement du développement des athlètes du CIF de l'ACPS était fixé à 3 000 \$, et nous sommes heureuse d'annoncer une distribution totale de 2 779 \$. Les fonds ont été attribués à de nombreuses personnes, équipes et camps, dans plusieurs disciplines.

Plans d'action du CIF pour 2026

- ✓ Harmonisation en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) avec Sport Canada
 - Objectif : veiller à ce que les politiques, pratiques et programmes de l'ACPS soient alignés sur les attentes évolutives de Sport Canada en matière d'EDI.
 - Objectifs clés :
 - Intégrer un langage inclusif dans l'ensemble des communications et des documents de gouvernance.
 - Garantir un accès équitable aux programmes, ressources et occasions pour toutes les participantes et tous les participants ainsi que les membres inscrits.
 - Renforcer les cadres favorisant l'équité, la sécurité et le respect dans le sport.
 - Surveiller et adapter les pratiques afin de demeurer conforme aux normes évolutives de Sport Canada et de maintenir un rôle de leadership en matière d'EDI.
 - Résultats visés :
 - Une approche cohérente et transparente de l'EDI à travers la gouvernance, les opérations et les services aux parties prenantes.
 - Un renforcement de la confiance et de l'engagement au sein de la communauté du parachutisme.
 - Une responsabilisation démontrée à l'égard des normes et valeurs nationales du sport.
- ✓ Poursuivre la promotion et l'expansion du Programme de mentorat, et recruter de nouveaux mentors afin de s'assurer que tous les mentorés reçoivent un accompagnement et un soutien partout au Canada.
- ✓ Évaluer, améliorer et mettre en œuvre des initiatives de sensibilisation à la sécurité et à l'inclusion, en collaboration avec le conseil d'administration de l'ACPS et l'ensemble des présidents de comité.
- ✓ Continuer à évaluer les directives existantes de Fonds de développement des athlètes pour identifier des opportunités et maximiser la distribution des fonds.
- ✓ Mini-séminaires virtuels INSPIRE : Concevoir et offrir une conférence ou un atelier axé sur les valeurs, favorisant le leadership, l'inclusion, le mentorat et l'engagement éthique au sein de la communauté du parachutisme. Collaborer avec les centres de parachutisme

afin d'encourager et de soutenir l'inclusion dans notre industrie par l'entremise de camps de perfectionnement et de compétitions.

Bien à vous,

Allison Cooney

Présidente du Comité des initiatives des femmes

Association canadienne de parachutisme sportif (ACPS)

allison.cooney@cspa.ca