

Rapport 2025 du CTE à l'AGA de l'ACPS - par Dustin

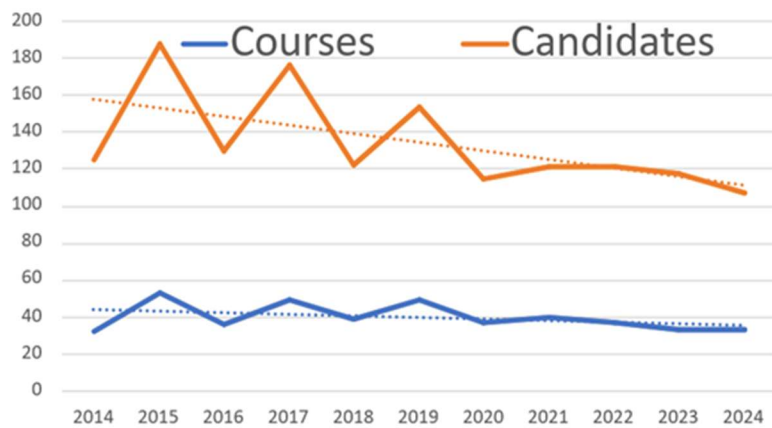
Composition

Le CTE a débuté l'année avec les membres suivants : Daniel Grant en tant que président, Monique Andrie en tant que directrice des cours, Dan Whitman, Alex Dufour en tant que responsable de la certification, Dustin Renz en tant que responsable des brevets, Ned Ambrus et Candice Stevenson. Dave Withrow assure la liaison avec le conseil d'administration.

Vers la fin de l'année, Ned Ambrus a choisi de se retirer du CTE, et nous la remercions pour son soutien au sein du comité. Cette année, aucun nouveau membre n'a rejoint le CTE.

Monique a assumé le rôle de directrice des cours, tandis qu'Alex a pris en charge les responsabilités de responsable des certifications. Daniel est devenu président du comité. En raison d'un emploi du temps chargé, Daniel a décidé de se retirer de ce poste. Dustin Renz assumera la présidence par intérim jusqu'à nouvel ordre.

Year	Courses	Candidates	Candidates Per Course
2014	32	125	3.91
2015	53	188	3.55
2016	36	130	3.61
2017	49	176	3.59
2018	39	122	3.13
2019	49	154	3.14
2020	37	115	3.11
2021	40	121	3.03
2022	37	121	3.27
2023	33	118	3.58
2024	33	107	3.24
Averages	43.8		3.7



Tendances des certifications

La tendance à long terme des cours pour entraîneurs et instructeurs est relativement stable, mais affiche une diminution progressive depuis 2021. En 2024, le nombre de cours et de candidats est resté constant et conforme aux moyennes historiques, bien que le nombre de candidats ne soit pas revenu aux niveaux pré-COVID. Nous n'avons pas observé le « pic » historique du nombre de cours et de candidats dans le système. Cela pourrait refléter l'état économique général de l'après-pandémie. Le nombre de candidats par cours est resté relativement stable, ce qui démontre que, malgré une diminution du nombre de cours, ceux-ci ont été remplis à la même capacité. Cela semble indiquer que le nombre de cours offerts est proportionnel au nombre de personnes intéressées, bien que le CTE reconnaisse que certains cours ont été plus difficiles à obtenir.

Mises à jour du système des personnes-ressources

Le développement des personnes-ressources (PR) demeure une priorité, car il est essentiel pour assurer la capacité continue de l'ACPS à former des entraîneurs et des instructeurs. Nous croyons qu'en augmentant le nombre de PR, nous stimulerons la demande pour les cours et nous nous efforçons de combler les lacunes observées dans le sport.

Bien que les dernières années aient présenté des défis quant à la capacité à offrir des cours, le CTE est satisfait des progrès réalisés pour y remédier, notamment avec l'avancement des PR à travers le système et l'ajout de deux nouveaux directeurs de cours principaux en formation pour finaliser leur certification. Le CTE continue d'identifier les défis du système de formation et évalue le processus afin de déterminer des opportunités d'amélioration de l'efficacité tout en maintenant un niveau d'exigence élevé. Les ajustements au système de formation prendront du temps à se mettre en place, le temps que les PR progressent dans le système, mais ils permettront ultimement une meilleure capacité à donner des cours dans tout le Canada.

Le CTE est heureux d'annoncer que plusieurs nouveaux candidats PR ont complété leur séminaire de formation PR, gracieusement accueilli par Skydive Toronto, et sont en voie de certification. Un autre séminaire est prévu en mai 2025 au Québec, ce qui devrait atténuer les pressions à long terme.

L'an dernier, le processus de nomination des PR a été mis à jour pour inclure un formulaire de nomination disponible sur le site Web. Le CTE se réjouit de constater qu'il est utilisé et bien accueilli.

Nous continuons de reconnaître que la disponibilité des cours d'instructeur de progression assistée en chute libre (IPAC) constitue un défi pour de nombreux centres de parachutismes et nécessite une attention particulière. Un cours de progression assistée en chute libre (PAC) est actuellement prévu dans l'Ouest canadien avec la participation de deux candidats PR pour l'IPAC. Si les évaluations sont favorables, le système comptera deux nouveaux PR certifiés pour l'IPAC capables d'offrir ces formations, ce qui devrait considérablement alléger la pression sur le système. Combiné à l'augmentation du nombre de PR en progression, cela devrait permettre de répondre à la demande et de préparer les nouveaux PR à l'obtention éventuelle de leur certification pour donner les cours IPAC.

Mises à jour des certifications

Les exigences du portfolio pour le cours E2 ont été mises à jour en milieu de saison afin d'offrir une expérience plus complète. Ces modifications incluent l'ajout de la délivrance d'habilitations, des révisions des procédures d'urgence, etc., tout en réduisant le nombre de contacts requis. L'objectif principal était de permettre aux candidats E2 d'acquérir des compétences que le cours ne couvre pas directement, tout en tenant compte du fait qu'environ 40 % des candidats ne parvenaient pas à compléter leur portfolio dans le délai d'un an. Ces changements ont reçu des retours positifs de la part de plusieurs membres.

L'an dernier, le CTE a achevé la refonte technique du MIP 2A. Quelques révisions mineures ont été apportées cette année, et il est maintenant en cours de traduction et de mise en page. La prochaine étape consistera à fusionner les MIP 2A et 2B afin d'éliminer les doublons d'information et de simplifier la bibliothèque documentaire que l'ACPS doit maintenir. Nous espérons que le nouveau MIP 2A sera publié prochainement.

Les manuels E1 et E2 sont également en cours de mise à jour afin d'intégrer des approches plus modernes et d'inclure les mises à jour issues de l'Association canadienne des entraîneurs (ACE).

Mises à jour des brevets et des MIP

Les exigences du brevet A ont été modifiées pour permettre à deux titulaires de ce brevet de sauter ensemble dans certaines circonstances. Cette modification, révisée à la demande des centres de parachutismes membres, a été bien accueillie. Le saut à basse altitude en solo est en cours d'ajustement pour être davantage aligné avec les manuels de PAC. Le CTE envisage d'intégrer une option de combinaison ailée dans le brevet D, suite à une suggestion reçue.

Un prototype de grille de compétences mise à jour a été présenté aux candidats E1 et a reçu des retours positifs. Le CTE prévoit de la déployer une fois le MIP 2A finalisé.

Les exigences des brevets sont en cours de révision pour refléter les changements de privilèges. Le CTE apprécie les retours fournis par les IE concernant les modifications des questions.

Divers

Au cours des deux dernières saisons, les responsables des brevets et des certifications ont constaté une baisse de la qualité des documents reçus au bureau de la part des candidats aux brevets et aux certifications. Des avis sont en cours de rédaction et seront envoyés aux titulaires de certifications pour leur rappeler les exigences minimales concernant la vérification et la validation des portfolios, des carnets de sauts et des demandes. Le CTE discute de moyens pour rendre le processus de validation des documents plus efficace.

Au nom du CTE, je tiens à remercier le conseil d'administration et le personnel du bureau pour leur travail acharné au service de notre sport. Nous nous réjouissons de collaborer ensemble au cours de l'année à venir.

Dustin Renz,

Membre du CTE